

Projektledar utbildning



25-27 januari 2009

Dag 1 08.00 – 16.30

Dag 2 08.00 – 16.30

Dag 3 08.00 – 16.00

Blommenhof Hotell, Nyköping

13 500 kr/deltagare exkl. moms

Kursen genomförs vid min 8 pers.

I kursen ingår anpassat kursmaterial till deltagarna, kurslokal, förmiddagsfika, lunch och eftermiddagsfika

Anmälan

Camilla Carlsson 0155-29 09 10
info@blommenhofutbildning.se

Vi erbjuder dig nya insikter och möjligheter att träna ditt projektledarskap.

Kursen ger dig träning, kunskap och insikt i viktiga områden som ledarskap, kommunikation, projektplanering, riskhantering, grupputveckling, motivation med mera.

Kursen vänder sig till dig som har erfarenhet av projektarbete eller projektledning men inte gått ”kursen”.

Vi söker dig som vill förändra - förändras!

Denna utbildning samordnas på förfrågan av kunder i Nyköping.

Vid företagsinterna kurser kan såväl kursens längd som genomförandeform anpassas.

Blommenhof Utbildning
Varje utbildning är unik



Anders Blomé är fristående konsult och egen företagare. Hans stora intressen har varit och är projektledning men även kunskapshantering eller knowledge management. Under de senaste åren har Anders reflekterat och samlat sina tankar kring detta med kunskapshantering och projektarbete. Resultatet av detta arbete är de fyra böcker med titlarna: *Kunskapsföretaget*, *Den tillfälliga organisationen*, *Projektsäkerhet* och *Lönsamma projekt växer inte på träd*.

Läs mer på www.andersblome.se



Kenneth Langgren är legitimerad psykolog och psykoterapeut. Han har till stor del arbetat som individ- och familje/gruppterapeut och utbildare. Under en tid var Kenneth verksam som internkonsult och personalchef inom Västernorrlands och Södermanlands landsting.

Sedan 1992 arbetar Kenneth som organisationskonsult och ledarskaps-/medarbetarkonsult.

Uppdragen är i huvudsak ledarskaps- och medarbetarutveckling, teambuilding, stress- och konflikthantering. Insatserna sker i form av föreläsningar och skraddarsydda program. Kenneth har även stor erfarenhet av att ge direkt stöd till individer och team, inte minst då det gäller kris- och konflikthantering.

Under träningsdagarna har vi utgått från projektledningens alla aspekter och samlat de ämnesområden som vi anser vara framgångsfaktorer för effektiv projektledning.

För varje ämnesområde går vi igenom ett urval teorier och genomför övningar i syfte att öka förståelsen och självinsikten i den egna ledarrollen. Vi arbetar med grupparbetsuppgifter, rollspel och individuella övningar varvade med diskussioner och föreläsningar.

Vid kursens slut har du fått

- verktyg och erfarenheter avseende viktiga framgångsfaktorer för projekt och projektledning
- möjlighet att utvecklas som person i din som projektdeltagare eller projektledare
- verktyg för kommunikation, hantera knepigare situationer och skapa engagemang

Kvalitet

Resultat

Engagemang



Anmälan

info@blommenhofutbildning.se

Meddela oss gärna ditt intresse även om datumen inte passar dig.

Frågor

Camilla Carlsson

Blommenhof Utbildning

0155-29 09 10

070-28 38 278

VÄLKOMMEN

Dagarnas huvudpunkter - innehåll

- Inledning
 - Om kursen
 - Om deltagarna (hjärna + hjärta för kursen)
- Om projekt
 - Begrepp
 - Modeller
 - Fördelning makt
- Som man bäddar får man ligga, framgångsfaktorer
 - Projektets koppling till verksamheten
 - Effektmål och projektmål
 - Intressentanalys, den osynliga projektgruppen
 - Nyttokalkyl, k/I-analys
 - Bygga bärande/ömsesidig förtroende/tillit relationer
 - Spelregler relationer
 - Aktivt lyssnande
 - Feed-back
 - Planering
 - Roller och organisation
 - Att hantera personliga olikheter
 - Att ta ställning, organisation och person
- Från ord till handling, framgångsfaktorer
 - Uppföljning och lärande
 - Projektets kritiska punkt
 - Delleveranser
 - Ändringshantering och styrgruppsarbete
 - Kommunikation – hantera information i projektarbetet
 - Driva bärande/ömsesidig förtroende/tillit relationer
 - Att coacha
 - Driva utifrån värderingar
 - Klassiska energiläckage hos projektmedlemmar och beställare
 - Konflikter
 - Stress
 - Tappade sugar
 - Misstroende
- Säkra fortsatt framgång
 - Leveranser och överlämningar
 - Utvärderingar
 - Projektarbete
 - Individ
 - Att sätta punkt och gå vidare